



**BERNOM  
SUP**  
BORDEAUX

**BERNOM  
ENTREPRISES**  
BORDEAUX

**EPSECO**  
BERGERAC

**EPSECO**  
PÉRIGUEUX

**EPSECO**  
BAYONNE

LE RÉSEAU TALIS FORMATION VOUS ORIENTE ET VOUS ACCOMPAGNE DANS LA RECHERCHE D'UNE FORMATION UTILE ET CONSEILLE LES ENTREPRISES DANS L'ÉLABORATION DE PARCOURS DE FORMATION OU DANS L'INTÉGRATION DE NOUVEAUX COLLABORATEURS. SUR LE TERRITOIRE AQUITAIN, AUJOURD'HUI ET POUR DURER.

LE RÉSEAU  
**TALIS**  
FORMATION





**Implanté au cœur du Bergeracois, EPSECO s'inscrit depuis plus de trente ans dans une tradition de mouvement.**

Cela se traduit par des réponses concrètes aux exigences des entreprises locales, parfois nationales et par la formation de professionnels compétents.

Alain Brettes et Serge Marcillaud décident il y a cinq ans de regrouper plusieurs établissements d'enseignement et de formation en alternance en Aquitaine, soit sous forme de filiales, soit sous forme de conventions de gestion (*Aria Aquitaine*) ou sous la forme de partenariats (*Fédération Régionale de l'Aquitaine des Maisons Familiales et Rurales, CCI de la Dordogne, etc.*).

**Et avec des partenaires privilégiés :** les syndicats patronaux interprofessionnels et les branches professionnelles.

# LES ORIGINES



## **LE RÉSEAU TALIS FORMATION**

### **Présentation du réseau Talis Formation**

L'histoire	p.01
Constat et engagement du réseau	p.03
Missions et caractères forts	p.04
Focus	p.05
Domaines	p.06

### **Les formations en Aquitaine**

Formations et ingénierie de formation	p.07
Publics	p.09
Compétences	p.10
Talis et les programmes européens	p.11
Synthèse de l'offre dans les centres	p.12

### **Focus : Pôle d'enseignement supérieur et de formation professionnelle à BERGERAC**

p.13

### **Contacts**

p.15



# Talis

s'engage

## CONSTAT

### LES ÉTABLISSEMENTS DE FORMATION SONT CONFRONTÉS À DEUX DÉFIS MAJEURS

- Accompagner les évolutions socio-économiques liées aux changements structurels
- Dynamiser et rendre plus efficace leur offre de formation

→ Pour répondre à ce double défi, des centres de formation et des écoles d'Aquitaine se sont regroupés en réseau.

## ENGAGEMENT

LE PROJET DU RÉSEAU TALIS FORMATION FORMALISÉ PAR UNE CHARTE COMMUNE REPOSE SUR TROIS THÈMES PRINCIPAUX

- 1 **Établissements de formation/entreprises**  
Être à l'écoute des besoins des entreprises et garantir un accompagnement personnalisé et individualisé.
- 2 **Établissements de formation/apprenants**  
Considérer chaque apprenant comme un être unique, l'aider à faire fructifier ses talents, à identifier ses projets personnels et à l'accompagner dans leur mise en œuvre.
- 3 **Réponse au marché de l'emploi**  
Mettre au service des entreprises et des apprenants toutes les compétences et l'expérience des établissements partenaires.

# CONSTATS + ENGAGEMENT DU RÉSEAU



AVEC ENVIRON 14 MILLIONS D'EUROS DE CA ET 400 SALARIÉS (200 SALARIÉS ETP - ÉQUIVALENTS TEMPS PLEIN), LE RÉSEAU TALIS FORMATION SE POSITIONNE COMME L'UN DES LEADERS DE LA FORMATION EN AQUITAINE.

LE RÉSEAU TALIS  
FORMATION A POUR  
**VOCATION** D'OUVRIR  
TOUTES LES VOIES  
DE LA FORMATION  
PROFESSIONNELLE ET  
DE DONNER UNE  
EFFICACITÉ PROPRE  
À RELEVER LES DÉFIS  
DE NOTRE ÉPOQUE

## MISSIONS OBJECTIFS

Le réseau TALIS Formation est une réunion de partenaires qui veulent travailler ensemble et qu'une vision commune de leur rôle réunit pour contribuer à la réussite professionnelle, avec un vecteur commun d'échanges : **la certitude des valeurs partagées.**

**Le réseau TALIS Formation, c'est le regroupement de cinq établissements de formation aquitains historiquement ancrés sur leur territoire pour :**

- développer la dimension régionale,
- augmenter l'efficacité des formations,
- mutualiser les savoir-faire,
- optimiser les moyens et les compétences,
- renforcer les relations avec les entreprises.

## CARACTÈRES FORTS

Un accès à la formation ouvert à un large public (formations diplômantes initiales ou en alternance / formations qualifiantes / formation professionnelle continue...) qui permet l'enrichissement intellectuel et humain des futurs collaborateurs, des formations couvrant de larges champs professionnels, des méthodes pédagogiques propres à favoriser la prise d'autonomie, Une recherche constante de synergie et de partenariat avec les entreprises.

**VOCATION +**  
**MISSIONS**  
**CARACTÈRES FORTS**

# FOCUS

# —05



**BERNOM BORDEAUX** est le centre de formation, avec une section sport / études, du **club de football des Girondins de Bordeaux**, du **MHB - le club féminin Mérignac Hand Ball** et plus loin, du **club LOSC Football à Lille**.



L'enseigne Carrefour choisit **EPSECO BERGERAC** pour former tous les salariés de la nouvelle grande surface de Creysse, dans la région de Bergerac. Grâce à un partenariat avec le pôle emploi et un travail de concertation avec le groupe **ALTIS** (propriétaire de la marque), plus d'une centaine de personnes, essentiellement des demandeurs d'emploi, ont bénéficié d'une formation, pour travailler comme hôtesse de caisses, employés commerciaux, vendeurs en produits frais et vendeurs techniques.



C'est à **EPSECO BAYONNE** qu'il est maintenant possible de préparer le Master Direction Administrative et Financière (DAF), en partenariat avec **l'IAE des Pays de l'Adour - Université de Pau et des Pays de l'Adour**.

Une formation ayant pour but de former de futurs DAF qui regroupe l'ensemble des champs disciplinaires de la gestion, complétés de divers volets juridiques, fiscaux, sociaux, contrats...



**Pôle Emploi** a signé avec le réseau **TALIS Formation**, un accord-cadre sur deux ans destiné à former des demandeurs d'emploi jeunes et adultes dans différents secteurs d'activité (commerce, secrétariat, gestion, bancassurance, sécurité, hôtellerie, propreté, sanitaire et social, sport,...)

Les centres du réseau participent au groupement régional piloté par le cabinet **AKSIS**, et chargé de l'accompagnement vers l'emploi des salariés bénéficiaires de la convention de reclassement personnalisé (CRP) à la suite d'un licenciement économique.



**EPSECO BAYONNE et EPSECO BERGERAC**

**Centres certifiés et qualifiés ISQ-OPQF**

ISQ : Organisme professionnel de qualification des entreprises de prestations de services intellectuels / OPQF : Office professionnel de qualification des organismes de formation. *Certification des autres centres en cours*

LE DOMAINE D'ACTIVITÉ DE L'ENSEMBLE DES  
ÉTABLISSEMENTS DU RÉSEAU TALIS FORMATION  
EST DOMINÉ PAR LA FORMATION DANS  
LES MÉTIERS DU SECTEUR TERTIAIRE  
(COMMERCE / BANQUE, COMMUNICATION / COMPTABILITÉ  
ET GESTION / ADMINISTRATION, MANAGEMENT  
ET RESSOURCES HUMAINES).

## DIPLÔMES PRÉPARÉS

BAC, BAC+2, BAC+3 ET BAC+5

BAC PROFESSIONNEL / BTS / DEES / LICENCES

PROFESSIONNELLES / MASTER (EN PARTENARIAT AVEC DES  
UNIVERSITÉS AQUITAINES).

## STATUTS

Formations diplômantes, certifiantes et qualifiantes

- Statut salarié en alternance

Formation continue professionnelle pour adultes

- Financements dans le cadre du CIF, du DIF, du  
plan de formation, du contrat ou de la période de  
professionnalisation

Formations diplômantes

- Statut étudiant

DOMAINES  
DIPLÔMES + 5

## PARTENAIRES





# Talis

en Aquitaine  
Cultivez  
votre  
projet

## FORMATIONS AUX MÉTIERS

de l'administratif, du commercial, de la gestion  
et de l'informatique

- Management et gestion d'entreprise
- Assistant Commercial
- Assistant Polyvalent de PME - PMI
- Manager de rayon
- Vendeur Conseil
- etc.

Formation aux métiers de l'hôtellerie

- Assistant d'exploitation
- Réceptionniste
- Gouvernante
- Employé polyvalent hôtellerie restauration
- etc.

Formation à la création d'entreprise et à la transmission  
d'entreprise

Centres agréés par **EURO APTITUDES** à délivrer  
le Passeport de Compétences Informatiques  
Européen (P.C.I.E.)

Centres d'examen agréé pour le **TOEIC**  
(Test Of English for International Communication)

# FORMATIONS \_08

Retrouvez tous les contenus sur Internet

[talisformation.com](http://talisformation.com)

Toutes les formations des établissements du réseau TALIS Formation ont été conçues selon les principes d'une pédagogie adaptée au rythme de l'entreprise. Les centres dispensent notamment les formations suivantes :

Formations diplômantes

## BAC+5 > MASTER

- **Master Directeur Administratif et Financier**, en partenariat avec l'Université de Pau et du Pays de l'Adour

## BAC+3 > LICENCES PROFESSIONNELLES

- **Licence Professionnelle Adjoint de Direction PME - PMI**, en partenariat avec l'Université de Pau et des Pays de l'Adour

- **Licence Professionnelle Sciences et Techniques de la Gestion Salariale**, en partenariat avec l'IAE des Pays de l'Adour - Université de Pau et des Pays de l'Adour

- **Licence professionnelle Management des PME - PMI - Adjoint de direction**, en partenariat avec l'Université Montesquieu - Bordeaux IV

- **Licence professionnelle Animation et Encadrement des Équipes Commerciales**, en partenariat avec l'IUT de Périgueux - Université Montesquieu - Bordeaux IV

## BAC+3 > DIPLÔMES EUROPÉENS D'ÉTUDES SUPÉRIEURES

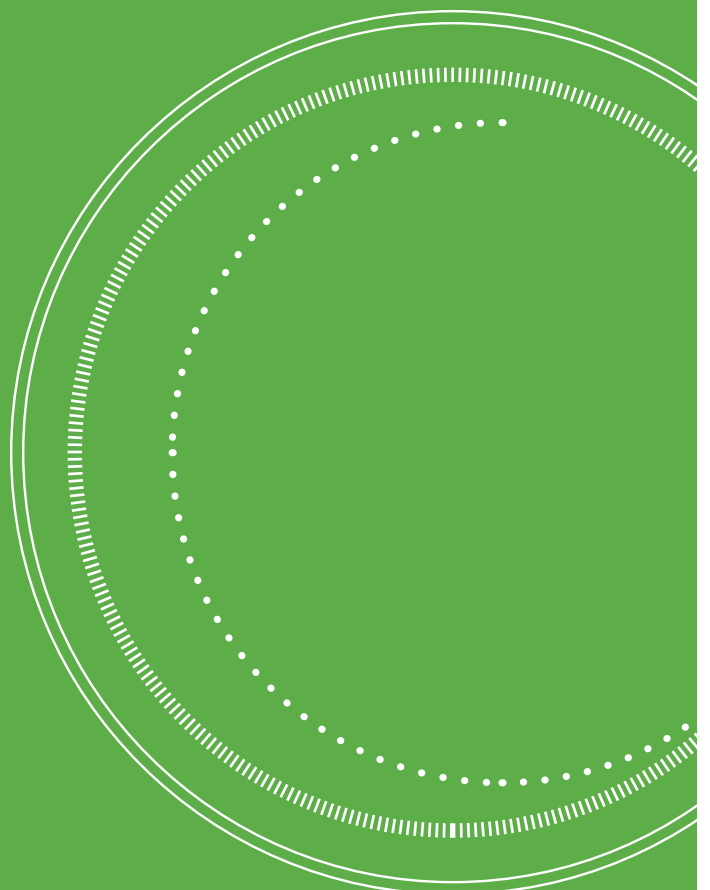
- DEES - spécialité marketing
- DEES - spécialité marketing international
- DEES - spécialité communication
- DEES - spécialité assistant de gestion ressources humaines
- DCG Diplôme de Comptabilité et de Gestion

## BAC+2 > BREVETS DE TECHNICIENS SUPÉRIEURS

- BTS Commerce International
- BTS Management des Unités Commerciales
- BTS Négociation et Relation Client
- BTS Technico - Commercial option Énergie & Environnement
- BTS Assistant de Manager
- BTS Assistant de Gestion de PME - PMI
- BTS Banque
- BTS Comptabilité et Gestion des organisations
- BTS Tourisme

## BACS PROFESSIONNELS

- BAC Professionnel Commerce
- BAC Professionnel Comptabilité
- BAC Professionnel Secrétariat
- BAC Professionnel Service



# PUBLICS | 09

Les publics accueillis sont :

- des étudiants et des apprentis,
- des salariés au titre de la professionnalisation,
- des salariés d'entreprise au titre de plans de formation, de l'alternance, du Congé Individuel de Formation,
- des demandeurs d'emploi pour le compte de l'État (PÔLE EMPLOI, DDTEFP, etc.) du Conseil Régional d'Aquitaine avec co-financement FSE,
- des particuliers.

Au total, ce sont :

plus de 1200 jeunes  
en alternance avec  
le contrat de professionnalisation,  
plus de 300 apprentis,  
plus de 400 étudiants,  
plus de 3500 stagiaires,  
qui fréquentent annuellement  
les centres du réseau Talis Formation,

avec plus de 635000 heures stagiaires  
dispensées dans le réseau aquitain.

**+ DE 1200 JEUNES  
EN ALTERNANCE AVEC  
LE CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION  
+ DE 300 APPRENTIS  
+ DE 400 ÉTUDIANTS  
+ DE 3500 STAGIAIRES**



## LES COLLABORATEURS DU RÉSEAU TALIS FORMATION CAPITALISENT DES COMPÉTENCES DANS NOMBRE DE DOMAINES DE LA FORMATION TECHNIQUE

### COMPÉTENCES

- l'analyse des besoins en formation et l'élaboration des plans de formation
- l'ingénierie de la formation et l'ingénierie pédagogique
- l'ingénierie des dispositifs de formation professionnelle
- l'aide à l'élaboration de projets, accompagnement et évaluation
- l'évaluation des actions et des systèmes de formation
- l'audit de formation
- l'élaboration de référentiels de compétences et de référentiels de formation
- l'élaboration des programmes de formation professionnelle selon l'approche par compétences
- la professionnalisation des acteurs de la formation professionnelle
- la Formation Ouverte et à Distance

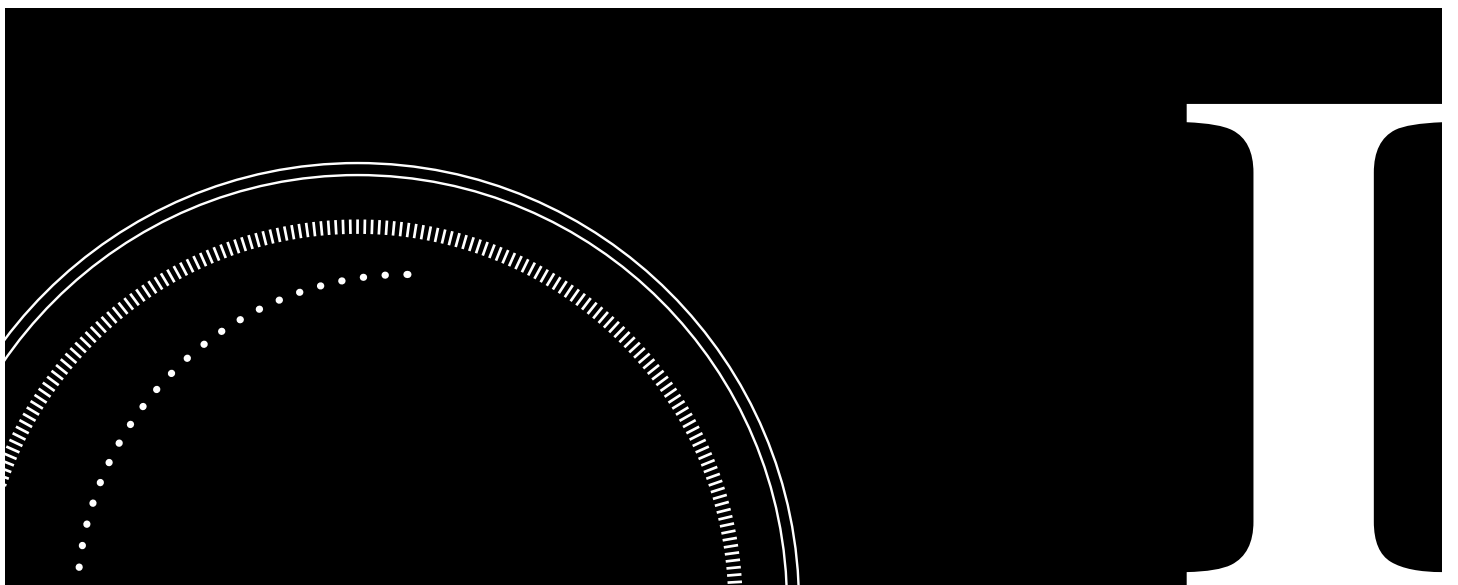
### EXPÉRIENCE

Etude sur les nouvelles formes de travail : le temps partagé, les groupements d'employeurs, etc.

Mise en place de Certificats de Qualification Professionnelle, élaboration de référentiels métiers, référentiels compétences, référentiels de formation, selon l'approche par compétences

Participation aux programmes européens INTEREG, LEONARDO, DG23, Article 6 du FSE, MEDA

# COMPÉTENCES EXPERTISE +++





## TALIS & LES PROGRAMMES EUROPÉENS

L'IMPLICATION ACTIVE D'EPSECO ET DES SES EXPERTS AUX PROGRAMMES EUROPÉENS LUI ONT APPORTÉ L'EXPÉRIENCE DE LA COORDINATION DES ACTIONS, EN PLUS DE SON RÉEL SAVOIR-FAIRE DANS LES DOMAINES DE LA FORMATION DE TUTEURS ET DE LA FORMATION DE FORMATEURS.

**Programme INTEREG Aquitaine-Navarre - « Intelc@p »**, pour valoriser le capital humain au sein des PME-PMI

**Programmes LEONARDO et DG23 - « Apprendre à entreprendre à l'École »**, pour développer l'esprit entrepreneurial à l'école

**Article 6 du FSE « Adaptation à la nouvelle économie dans le cadre du dialogue social » - « e-pro compétences »**, pour améliorer les performances de l'entreprise en valorisant les compétences professionnelles

**Programme EQUAL - « Cappro : cap sur la professionnalisation »**, pour apporter une contribution à la problématique du chômage et aux pénuries de main-d'œuvre dans les secteurs en tension

**Programme MEDA - Maroc-Compétences**, pour développer l'Apprentissage dans le secteur du Tourisme au Maroc

## FOCUS

Dans le cadre du programme MEDA « **Projet d'appui au développement de la formation professionnelle dans les secteurs du Tourisme, du Textile et des nouvelles technologies de l'Information et de la Communication** », EPSECO, chef de file du Consortium CCID-EPSECO, a mobilisé toutes les compétences requises par la mission d'assistance technique pour l'appui au développement de l'apprentissage dans le secteur du Tourisme et s'est entouré de ses meilleurs experts pour atteindre les résultats souhaités.

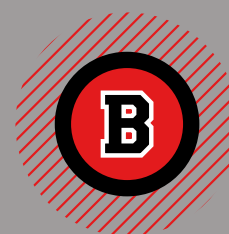
- Identification d'autres potentialités de formation par apprentissage
- Identification et mise en place des mécanismes d'information et d'orientation des candidats potentiels à l'apprentissage
- Développement et implantation des programmes de formation par apprentissage
- Formation de formateurs



## LES CENTRES

### **BERNOM BORDEAUX**

Formations diplômantes et qualifiantes en alternance, en formation initiale ou en formation continue : BAC (Bac Professionnel), BAC+2 (BTS), BAC+3 (DEES et DCG) dans les filières commerce, communication, comptabilité et gestion, administration, management et ressources humaines.



### **EPSECO BERGERAC**

Parcours, dans des domaines très variés : commerce, comptabilité et gestion, communication / management, informatique, bureautique, PAO, hygiène et sécurité, langues étrangères ; des formations diplômantes : BAC (Bac Professionnel), BAC+2 (BTS), BAC+3 (Licence professionnelle management des PME-PMI en partenariat avec l'Université Montesquieu Bordeaux IV) et des formations qualifiantes liées à l'organisation des entreprises.



### **EPSECO PÉRIGUEUX**

Formations diplômantes, qualifiantes et certifiantes en alternance ou en formation continue : BAC (Bac Professionnel), BAC+2 (BTS), BAC+3 (Licence professionnelle) dans les filières commerce, banque, comptabilité et gestion, administration, management, immobilier et négoce. La nouvelle licence professionnelle, « Animation et Encadrement des Équipes Commerciales » est proposée par le Centre en partenariat avec l'IUT de Périgueux – Université Montesquieu Bordeaux IV et la CGPME Aquitaine.



### **EPSECO BAYONNE**

Formations diplômantes et qualifiantes en alternance, en formation initiale ou en formation continue : (Bac Professionnel), BAC+2 (BTS), BAC+3 (Licence professionnelle) et jusqu'à BAC+5 (Master) dans les filières commerce, banque, comptabilité et gestion, administration, management et ressources humaines. Deux licences professionnelles, « Adjoint de Direction PME-PMI » et « Sciences et Techniques de la Gestion Salariale » ainsi que le Master « Direction Administrative et Financière », sont proposés en partenariat avec l'IAE des Pays de l'Adour - Université de Pau et des Pays de l'Adour et la CGPME Aquitaine.



## Pôle d'Enseignement Supérieur et de Formation Professionnelle

### LE PROJET

C'est par une volonté commune de plusieurs établissements aquitains et bergeracois (ARIA AQUITAINE - EPSECO - 3IE - APEF) et du Conseil Régional d'Aquitaine qu'est né ce futur centre de formation dénommé à ce jour le **Pôle d'Enseignement Supérieur et de Formation Professionnelle**.

Ce lieu permettra aux Bergeracois et à un large public de choisir des voies de formations aussi variées qu'apprentissage, formation professionnelle et même formations supérieures et universitaires avec la même démarche innovante, celle d'offrir aux apprentis, étudiants et stagiaires l'accès aux moyens numériques les plus modernes. Seront aussi présentes les Universités Bordeaux I et Bordeaux IV avec la Licence professionnelle Management des PME-PMI.

Le parti-pris est l'innovation dans la formation avec des outils tels que les tableaux numériques, l'e-learning, la formation ouverte et à distance (FOAD) autant de moyens mis à la disposition des utilisateurs et des formateurs faisant ainsi de ce lieu ce que d'aucuns ont déjà baptisé un Campus numérique.

Ainsi sous les mêmes toits sera regroupée une large offre de formation, principalement tertiaire, permettant de maintenir à Bergerac compétences, savoir et formation. Ce projet répondra ainsi à une démarche active et volontaire d'aménagement du territoire et s'inscrira dans une action de formation de haut niveau et de proximité.

L'emploi et l'insertion professionnelle restent au cœur des préoccupations des acteurs de ce site et la présence au sein des locaux de la CGPME devrait en être la garante.

Ce pôle prendra naissance sur un espace de plus de 5000 m<sup>2</sup> dont près de 1500 m<sup>2</sup> composés d'un ancien bâtiment rénové, propriété du Conseil Régional, et d'un nouveau bâtiment conçu par l'agence Cauty & Laparra, obéissant à la démarche et aux normes HQE (Haute Qualité Environnementale).

L'ouverture est attendue à la rentrée 2010 - 2011

#### Surface dans œuvre

1400 m<sup>2</sup> dont 800 m<sup>2</sup> d'extension

#### Équipements

16 salles de cours et salles informatique

Salle de conférence de 100 places

Espaces destinés à l'administration

Espaces de détente

Parking paysagé de 46 places

Parking 2 roues

Ensemble accessible aux personnes handicapées

## LE BÂTIMENT

La conception du bâtiment prend en compte des éléments fondamentaux et environnementaux tels que :

### **Les matériaux environnementaux**

chaque choix est guidé par la même préoccupation : bardages extérieurs en bois reconstitués, revêtements de sols souples, terres cuites, toitures végétales

### **L'inertie des enveloppes**

toiture végétale, isolations renforcées, menuiseries à hautes performances

### **La performance des équipements**

chaudière gaz haute performance, ventilation des locaux

### **Des brises soleil sur l'ensemble des façades ouest**

atténuation des réchauffements

### **Le confort acoustique**

traitements intérieurs renforcés  
isolations extérieures optimisées

### **Le confort hygrothermique**

chaudière haute performance, ventilations renforcées, isolations et inertie des enveloppes

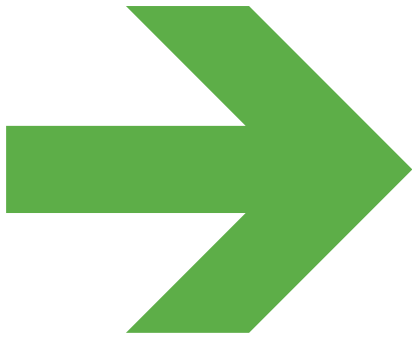
### **La régulation des eaux de surfaces**

stockages des eaux pluviales grâce à la mise en place d'un stockage enterré et la rétention de la toiture végétale

### **L'accessibilité du projet aux personnes handicapées**

prise en compte de tous les handicaps, mise en place d'un ascenseur, accessibilité à toutes les pièces du projet, parkings adaptés, cheminements adaptés





**CONTACTS**

**EPSECO BERGERAC**

**Lydie Barbaud**, directrice

Place Louis de la Bardonnie - BP 730 / F-24107 Bergerac cedex

T. 33 (0)5 53 22 12 00 / F. 33 (0)5 53 22 12 12

accueil.bergerac@epseco.net

**EPSECO PÉRIGUEUX**

**Lydie Barbaud**, directrice

**Gwelene Oyanondo**, responsable administrative  
& pédagogique

87 route de Bordeaux / F-24430 Marsac-sur-l'Isle

T. 33 (0)5 53 05 15 61 / F. 33 (0)5 53 09 30 57

accueil.perigueux@epseco.net

**EPSECO BAYONNE**

**Yves Brettes**, directeur

**Bruno Buron**, directeur adjoint

15 rue Vauban / F-64100 Bayonne

T. 33 (0)5 59 55 89 55 / F. 33 (0)5 59 55 71 83

info@epseco.net

**BERNOM SUP BORDEAUX**

**BERNOM ENTREPRISES BORDEAUX**

**Nathalie Elissagaray**, directrice

48-58 rue de Marseille / F-33000 Bordeaux

T. 33 (0)5 57 22 42 42 / F. 33 (0)5 57 22 42 43

contact@bernom.com

*talisformation.com*

S

